

EPSILONNET

GROUP OF COMPANIES

Εφαρμογή New Extra Μισθοδοσία

Διαχείριση Εργαζομένου Μερικής
Απασχόλησης





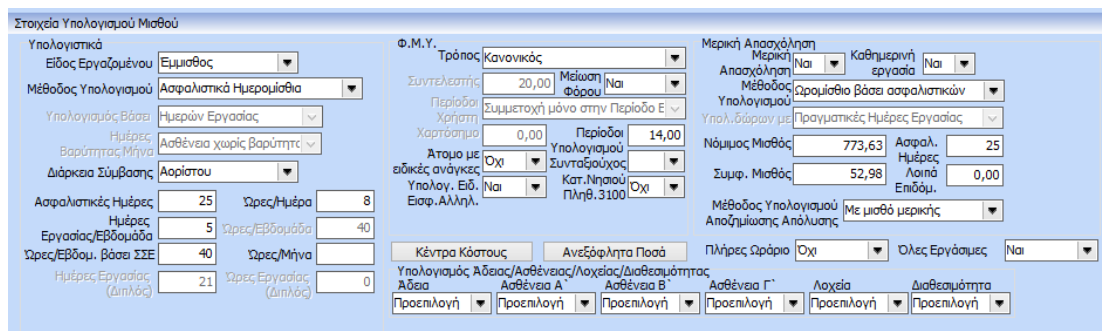
*Το συγκεκριμένο εγχειρίδιο δημιουργήθηκε για να βοηθήσει την κατανόηση της
Διαδικασίας Δημιουργίας Εργαζομένου Μερικής Απασχόλησης.*

*Παρακάτω προτείνεται μια αλληλουχία ενεργειών την οποία ο χρήστης πρέπει να
ακολουθήσει για να αξιοποιήσει τις δυνατότητες της εφαρμογής.*

Για την εισαγωγή του εργαζομένου Μερικής απασχόλησης θα πρέπει να ακολουθηθεί η παρακάτω διαδικασία.

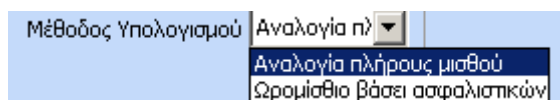
Έμμισθος

Στα μισθοδοτικά στοιχεία της καρτέλας του εργαζόμενου να ορίσουμε κατ' αρχήν ότι είναι απασχολούμενος με μερική απασχόληση. Κατόπιν να ορίσουμε ότι είναι έμμισθος, Αορίστου χρόνου, να δώσουμε τις ασφαλιστικές ημέρες, τις ώρες ανά ημέρα, τις ημέρες εργασίας ανά εβδομάδα, τις ώρες εργασίας ανά εβδομάδα, και τις ώρες εργασίας του μήνα.



Αφού έχει πραγματοποιηθεί η εισαγωγή των σταθερών στοιχείων του εργαζομένου θα πρέπει να ορίσουμε εάν είναι καθημερινή η εργασία στη Μερική Απασχόληση, όπως επίσης και την αμοιβή του.

Στην περίπτωση που η απασχόληση είναι καθημερινή, η «Μέθοδος υπολογισμού» έχει 2 επιλογές: «Αναλογία πλήρους μισθού» και «Ωρομίσθιο σε συνδυασμό με Ασφαλ. Ημέρες».

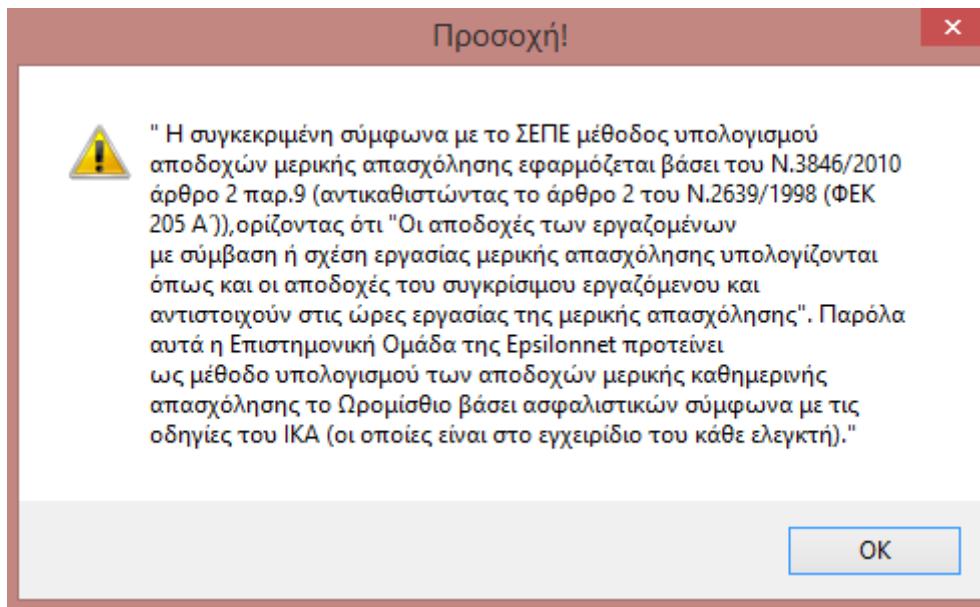


Αν επιλέξουμε «Αναλογία μισθού πλήρους απασχόλησης» τότε ο υπολογισμός θα γίνει ως εξής: το ωρομίσθιο που προκύπτει από τον μισθό της πλήρους απασχόλησης επί τις ώρες εργασίας την εβδομάδα (οι οποίες καταχωρούνται στον πίνακα που εμφανίζεται κάτω από την επιλογή της μερικής απασχόλησης και συγκεκριμένα στα πεδία «ώρες εργασίας / ημέρα» και «ημέρες εργασίας την εβδομάδα») και επί του συντελεστή 4,16666.

Επίσης με την επιλογή της συγκεκριμένης μεθόδου υπολογισμού μισθού μερικής απασχόλησης εμφανίζεται το παρακάτω μήνυμα.



EPSILONNET
GROUP OF COMPANIES



Παράδειγμα : έστω συμφωνηθείς Μισθός πλήρους απασχόλησης 1000€ και ο εργαζόμενος εργάζεται 4 ώρες κάθε ημέρα. Το ωρομίσθιο είναι ίσο με $1000 / 25 * 6 / 40$ (έστω οι ώρες εργασίας την εβδομάδα που ορίζει η συλλογική σύμβαση είναι 40, ο αριθμός των ωρών της εβδομάδας που ορίζει η συλλογική σύμβαση εργασίας καταχωρείται στο πεδίο «ώρες εργασίας / Εβδομάδα βάσει ΣΣΕ) συνεπώς το ωρομίσθιο είναι ίσο με 6 €. Έπειτα πολλαπλασιάζουμε το ωρομίσθιο $6 € * επί τις \Omegaρες εργασίας ανά Ημέρα 4 * τις Ημέρες Εργασίας ανά Εβδομάδα 5 * 4,1666 = 500,00 €$. Συνεπώς ο μισθός της μερικής απασχόλησης με βάση την αναλογία στο συγκεκριμένο παράδειγμα είναι ίσος με 500,00 €.

Στη συνέχεια συμπληρώνουμε τις «Ασφ. Ημέρες εργασίας» π.χ 22, τις «Ωρες Εργασίας / Ημέρα» π.χ. 4 ώρες την ημέρα, τις «Ωρες εργασίας / Εβδομάδα» π.χ. 40 ώρες την εβδομάδα, τις «Ημέρες Εργασίας / Εβδομάδα» π.χ. 5 ημέρες την εβδομάδα και συμπληρώνεται αυτόματα από το πρόγραμμα ο νόμιμος και ο συμφωνηθείς μισθός της μερικής απασχόλησης (500Ευρώ). Επίσης εμφανίζονται και οι Ασφ. Ημέρες Μερικής Απασχόλησης που πρέπει να είναι συμπληρωμένες γιατί σε διαφορετική περίπτωση δεν θα μας υπολογίσει μισθοδοσία.



EPSILONNET
GROUP OF COMPANIES

Βασικά

Στοιχεία Σύμβασης: Σύμβαση, Ειδικότητα, Περιγραφή Ειδικότητας, Πάγια Ωρίμανση, Νόμ. Μισθός/Ημερ./Ωρομ., Συμφ. Μισθός/Ημερ./Ωρομ., Λοιπά Επιδόματα

Μισθολογική Εξέλιξη

Αναγωγή σε Μεικτά: Πληρωτέο σε Μεικτά, Φορολογητέο σε Μεικτά, Μεικτές Αποδοχές, Κρατήσεις Εργαζ., Πληρωτέο Ποσό Φ.Μ.Υ./Ειδ.Εισφ.ΑΛΛ., Συνολικό Κόστος

Άδειες - Παροχές - Προκαταβολές - Προκαθορισμός: Άδειες/Παροχ., Προκαταβ., Προκαθορισμός, Άδειες Ανά Έτος, Προσθαφαιρέση, Παρατηρήσεις, Παροχές

Στοιχεία Υπολογισμού Μισθού

Υπολογιστικά: Είδος Εργαζομένου, Μέθοδος Υπολογισμού, Υπολογισμός Βάσει, Ημέρες Βαρύτητας Μήνα, Διάρκεια Σύμβασης, Ασφαλιστικές Ημέρες, Ημέρες Εργασίας/Εβδομάδα, Ωρες/Εβδουμ. βάσει ΣΣΕ, Ημέρες Εργασίας (Διπλό)

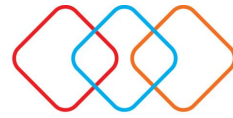
Φ.Μ.Υ.: Τρόπος, Συντελεστής, Περίοδοι Χρήσης, Χαρτίσημο, Ατομο με ειδικές ανάγκες Υπολογ. Ειδ. Εισφ.ΑΛΛηλ., Κέντρα Κόστους, Ανεξόφλητα Ποσά, Υπολογισμός Άδειας/Ασθένειας/Λοχείας/Διαθεσιμότητας

Μερική Απασχόληση: Μερική Απασχόληση, Απασχόληση, Μέθοδος Υπολογισμού, Υπολ. διάρκειαν με, Νόμιμος Μισθός, Συμφ. Μισθός, Μέθοδος Υπολογισμού Αποζημίωσης Απόλυσης, Πλήρης Ωράριο, Όλες Εργασίες

Κανονικός	Μείωση Φόρου	Καθημερινή εργασία	Να	Να
20,00	Ναι	Μέθοδος Υπολογισμού	Ωρομίσθιο βάσει ασφαλιστικών	Να
0,00	14,00	Υπολ. διάρκειαν με	πραγματικές Ημέρες Εργασίας	Να
0,00	0,00	Νόμιμος Μισθός	Ασφαλ. Ημέρες	25
0,00	0,00	Συμφ. Μισθός	Λοιπά Επιδόμ.	0,00
0,00	0,00	Μέθοδος Υπολογισμού Αποζημίωσης Απόλυσης	Με μισθό μερικής	Να
0,00	0,00	Πλήρης Ωράριο	Όχι	Όλες Εργασίες
0,00	0,00	Υπολογισμός Άδειας/Ασθένειας/Λοχείας/Διαθεσιμότητας	Άδεια	Άδεια
0,00	0,00	Άδεια	Άδεια Α	Άδεια Β
0,00	0,00	Άδεια	Άδεια Γ	Λοχεία
0,00	0,00	Άδεια	Άδεια Δ	Διαθεσιμότητα

Αν επιλέξουμε «**Ωρομίσθιο σε συνδυασμό με Ασφαλ. Ημέρες**» ο μισθός της μερικής απασχόλησης σε αυτή την περίπτωση υπολογίζεται με βάση το ωρομίσθιο που προκύπτει από τον μισθό της πλήρους απασχόλησης επί τις ώρες εργασίας ανά ημέρα (οι οποίες καταχωρούνται στον πίνακα που εμφανίζεται κάτω από την επιλογή της μερικής απασχόλησης και συγκεκριμένα στο πεδίο «ώρες εργασίας / ημέρα» και επί τις ημέρες ασφάλισης.

Παράδειγμα : έστω συμφωνηθείς Μισθός πλήρους απασχόλησης 1000€. Και ο εργαζόμενος εργάζεται 4 ώρες κάθε ημέρα. Το ωρομίσθιο είναι ίσο με $1000 / 25 * 6 / 40$ (έστω οι ώρες εργασίας την εβδομάδα που ορίζει η συλλογική σύμβαση είναι 40, ο αριθμός των ωρών της εβδομάδας που ορίζει η συλλογική σύμβαση εργασίας καταχωρείται στο πεδίο «ώρες εργασίας / Εβδομάδα βάσει ΣΣΕ») συνεπώς το ωρομίσθιο είναι ίσο με 6 ευρώ. Έπειτα πολλαπλασιάζουμε το ωρομίσθιο $6 *$ επί τις Ωρες εργασίας ανά Ημέρα $4 *$ τις ημέρες ασφάλισης έστω $22 = 528,00$ ευρώ. Συνεπώς ο μισθός της μερικής απασχόλησης στο συγκεκριμένο παράδειγμα με βάση το ωρομίσθιο σε συνδυασμό με τις ώρες εργασίας ανά ημέρα και τις ημέρες ασφάλισης είναι ίσος με 528,00.



EPSILONNET
GROUP OF COMPANIES

The screenshot shows a software interface with several sections:

- Βασικά**: Includes fields for contract type, job title, and current salary.
- Αναγωγή σε Μεικτά**: Tax calculation section with fields for gross pay, tax, and social security contributions.
- Άδειες - Παροχές - Προκαταβολές - Προκαταβολισμός**: Section for vacation, benefits, and advance payments.
- Στοιχεία Υπολογισμού Μισθού**: Detailed wage calculation section with many dropdowns and input fields for various parameters like working hours, social security, and tax options.

Αν στη Μερική Απασχόληση επιλέξουμε Ναι και μας ρωτήσει «Είναι καθημερινή η εργασία στη Μερική Απασχόληση;» και επιλέξουμε «Όχι» θα μας εμφανίσει τον Τρόπο Υπολογισμού των Δώρων ο οποίος γίνεται με 2 τρόπους: είτε με «Ημερολογιακές Ημέρες» είτε με «Πραγματικές Ημέρες Εργασίας».

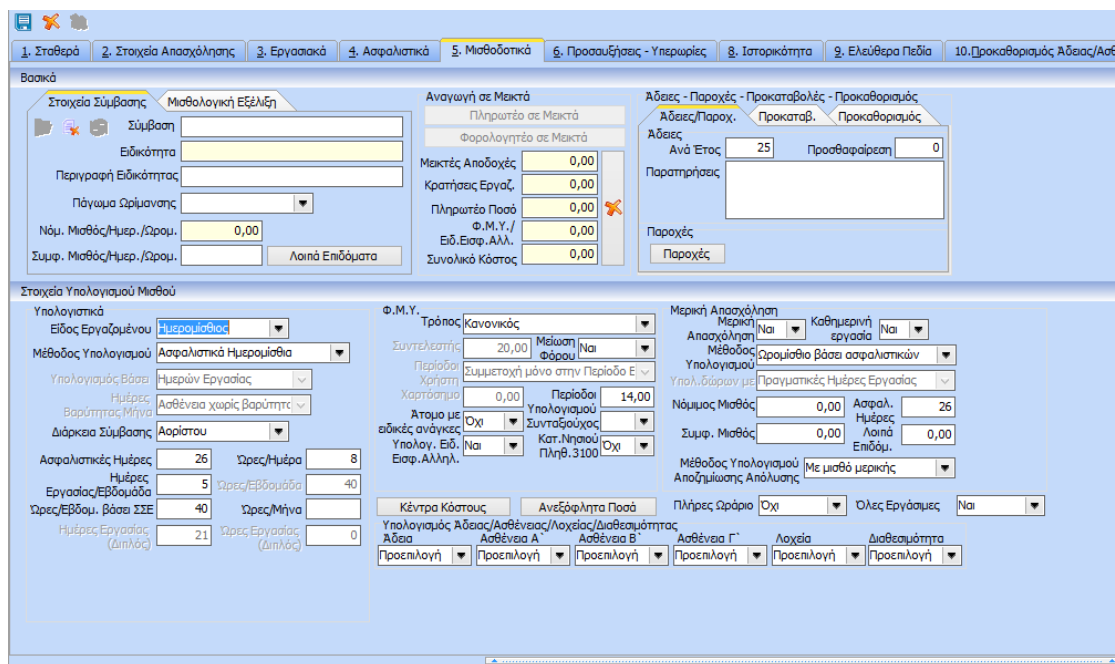
Τρόπος Υπολογ. δώρων: Ημερολογιακή, Ημερολογιακές Ημέρες, Πραγματικές Ημέρες Εργασίας

- 1) Ο τρόπος υπολογισμού με Ημερολογιακές Ημέρες: σε αυτή την περίπτωση οι ημέρες υπολογισμού των Δώρων προκύπτουν από τις ημέρες που εργάστηκε ο εργαζόμενος συν τις Κυριακές συν τις μισές από τις οποίες δεν εργάστηκε.
- 2) Ο τρόπος υπολογισμού με Πραγματικές Ημέρες Εργασίας: σε αυτή την περίπτωση οι ημέρες υπολογισμού των δώρων προκύπτουν από τις ημέρες που εργάστηκε ο εργαζόμενος.

Επίσης στην περίπτωση αυτή, δεν θα μας εμφανίσει νόμιμο μισθό μερικής απασχόλησης αλλά ούτε και συμφωνηθεί μισθό μερικής απασχόλησης, θα χρειαστεί όμως να συμπληρώσουμε τυπικά τα στοιχεία που χρειάζεται δηλαδή Ασφ. Ημέρες Εργασίας, Ώρες Εργασίας / Ημέρα, Ώρες Εργασίας / Εβδομάδα, Ημέρες Εργασίας / Εβδομάδα. Από τη στιγμή που δεν υπάρχουν σταθερές ώρες εργασίας ανά ημέρα, τσεκάρουμε μέσα από την περίοδο που θα ανοίξουμε την απουσία και τον δεύτερο τρόπο υπολογισμού δηλαδή Ασφαλιστικά Ημερομίσθια και με Πραγματικές Αποδοχές (διπλός υπολογισμός) και συμπληρώνουμε το πεδίο «Ώρες εργασίας / ανά μήνα» και διαγράφουμε τις «Ημέρες Εργασίας» ενώ συμπληρώνουμε τις «Ημέρες Ασφάλισης» που επιθυμούμε.

Ημερομίσθιος

Εάν ο εργαζόμενος είναι «Ημερομίσθιος» τότε :



Τα πεδία του είναι κοινά με τον «Έμμισθο» με τη διαφορά ότι μπορούμε να κάνουμε υπολογισμό μισθοδοσίας με «Ασφαλιστικά Ημερομίσθια» και με «Ασφαλιστικά Ημερομίσθια και με Πραγματικές Αποδοχές».

Ασφαλιστικά Ημερομίσθια
Διπλός Υπολογισμός (Ασφαλ. & Πραγμ. Αποδ.)

Επιλέγοντας λοιπόν «Ασφαλιστικά Ημερομίσθια» όλοι οι υπολογισμοί των Μισθοδοτικών Περιόδων θα γίνονται με βάση αυτήν την επιλογή. Αντίστοιχα εάν επιλέξουμε «Ασφαλιστικά Ημερομίσθια και Πραγματικές Αποδοχές» στη συνέχεια όλες οι «Μισθοδοτικές Περίοδοι» θα υπολογίζονται με βάση αυτήν την επιλογή. Δηλαδή το πρόγραμμα υπολογίζει το ωρομίσθιο του «Ημερομίσθιου» και υπολογίζει αποδοχές με βάση τις πραγματικές ώρες εργασίας.

Στη μερική απασχόληση και στον «Ημερομίσθιο» ακολουθούμε τη διαδικασία που αναλύθηκε στον «Έμμισθο» με τη μόνη διαφορά ότι όταν μας ρωτάει «Είναι καθημερινή η εργασία στη Μερική Απασχόληση;» και έχει 2 επιλογές: Ναι και Όχι.

Αν επιλέξουμε Ναι ο τρόπος υπολογισμού είναι με βάση το ωρομίσθιο επί τις Ώρες Εργασίας / Ημέρα επί τις Ασφ. Ημέρες Εργασίας. Αν επιλέξουμε Όχι ο τρόπος υπολογισμού για τα δώρα είναι ο ίδιος με τον Έμμισθο.