

**EPSILONNET**  
GROUP OF COMPANIES

## Υπολογισμός Δώρου Πάσχα





Το συγκεκριμένο εγχειρίδιο δημιουργήθηκε για να βοηθήσει την κατανόηση της Διαδικασίας υπολογισμού του Δώρου Πάσχα.

Παρακάτω προτείνεται μια αλληλουχία ενεργειών την οποία ο χρήστης πρέπει να ακολουθήσει για να αξιοποιήσει τις δυνατότητες της εφαρμογής.

## Περιεχόμενα

Περίληψη .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
1 Υπολογισμός Δώρου Πάσχα .....	4
1.1 Διαδικασία Υπολογισμού Δώρου Πάσχα .....	5
1.2 Μερική απασχόληση.....	10
1.3 Πολλαπλή απασχόληση .....	11
1.3.1 Αμειβόμενοι με κυμαινόμενες αποδοχές ή ποσοστά .....	11
1.3.2 Σερβιτόροι, και βοηθοί εστιατορίων, ζυθεστιατορίων, οινομαγειρείων, ταβερνών, καφεζαχαροπλαστείων, γαλακτοπωλείων και λοιπών συναφών καταστημάτων όλης της χώρας.....	12
1.3.3 Εργασίες Δημοσίου, εποχιακές, ορισμένου χρόνου κλπ. ....	12
1.3.4 Για τον υπολογισμό του Δώρου Πάσχα Ημερομίσθιου εργαζόμενου ακολουθείται η εξής διαδικασία: .....	12
1.4 Ασθένεια στο Δώρο Πάσχα .....	12
1.5 Πρόσθετες αποδοχές στο Δώρο Πάσχα.....	13

## 1 Υπολογισμός Δώρου Πάσχα

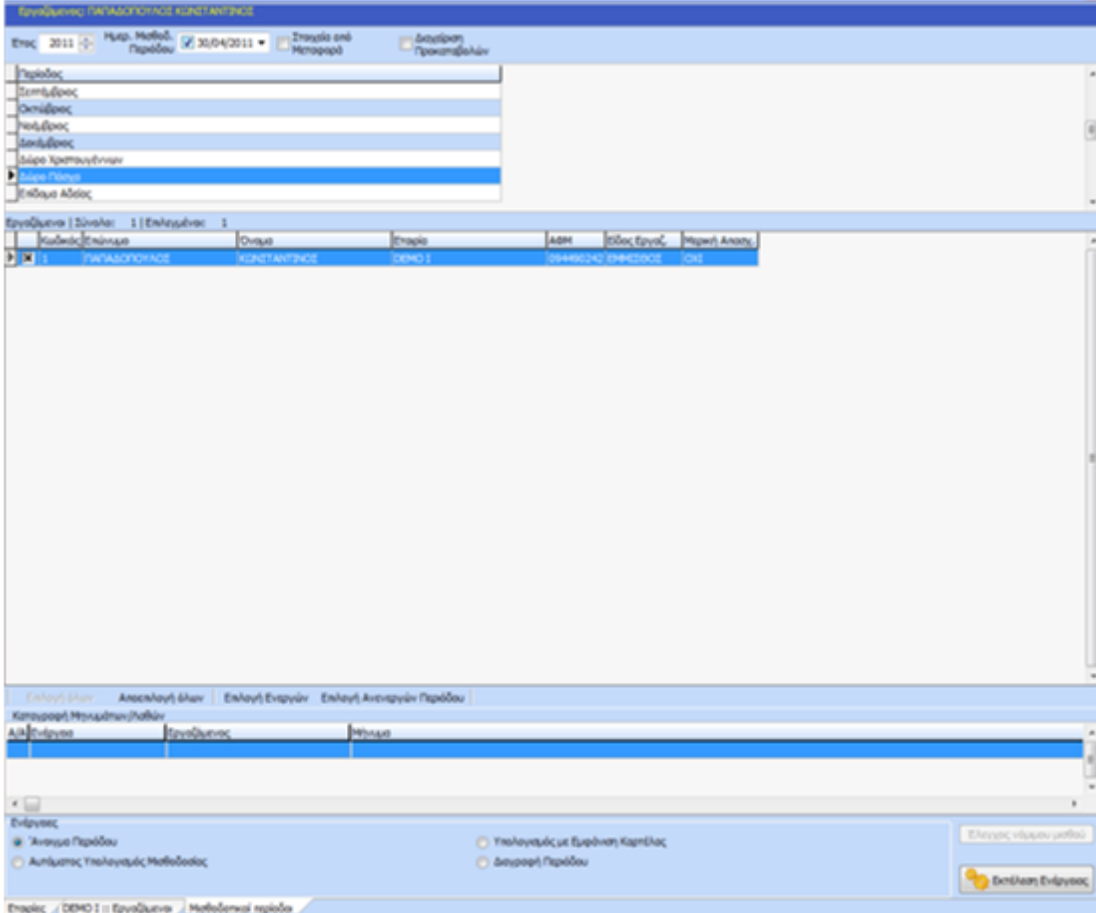
**ΠΡΟΣΟΧΗ:** Ειδικά για τη χρήση 2010 που το Πάσχα πρέπει να χορηγηθεί μέχρι την 31<sup>η</sup> Μαρτίου (Μεγάλη Τετάρτη) **ως ημερομηνία υπολογισμού θα πρέπει να καταχωρηθεί ημερομηνία του μηνός Απριλίου** λόγω οδηγίας του ΙΚΑ για υποβολή του Δώρου Πάσχα με την ΑΠΔ του Β' τριμήνου.

**ΒΑΣΙΚΟΣ ΚΑΝΟΝΑΣ:** Για την ορθή εξεύρεση των ημερών υπολογισμού του Δώρου Πάσχα προτείνεται από την επιστημονική ομάδα της Epsilon net το **Άνοιγμα Περιόδου ακόμη και για μήνες οι οποίοι δεν έχουν ακόμη υπολογιστεί** ωστόσο συμμετέχουν στο Δώρο Πάσχα. **Η διαδικασία αυτή συνήθως αφορά τον Απρίλιο ωστόσο για τη χρήση του 2010 πιθανότατα να απαιτείται η συγκεκριμένη ενέργεια να γίνει και για το Μάρτιο** αν δεν έχει υπολογιστεί μέχρι την ημερομηνία έκδοσης του Δώρου Πάσχα.

Μέσω της συγκεκριμένης ενέργειας διασφαλίζεται σε μεγάλο βαθμό ο πιθανός αριθμός ημερών που συμμετέχουν στο Δώρο Πάσχα (πλην εκτάκτων περιπτώσεων όπως απουσία, αποχώρηση, απόλυση κλπ.). Ωστόσο, διευκρινίζεται ότι σε περίπτωση που μετά τον υπολογισμό του Δώρου προκύψουν διαφορές από τους μη υπολογισμένους μήνες (π.χ. Απρίλιος) σε θέματα όπως απουσία, ασθένεια, προσαυξήσεις, υπερωρίες, πρόσθετες αποδοχές δηλαδή σε δεδομένα τα οποία επηρεάζουν το αποτέλεσμα του Δώρου τότε πιθανότατα να απαιτείται Διαγραφή τη Περιόδου «Δώρο Πάσχα» και επαναυπολογισμός. Στην περίπτωση αυτή είναι εφικτό το ποσό που δόθηκε αρχικά ως Δώρο Πάσχα να καταχωρηθεί στο πεδίο Προκαταβολή. Ωστόσο, σε περίπτωση που το τελικό ποσό πληρωμής είναι μικρότερο από το αρχικό που δόθηκε κατά τον 1<sup>ο</sup> υπολογισμό τότε προτείνεται η αφαίρεση του επιπλέον ποσού ως προκαταβολή από τον επόμενο μήνα.

## 1.1 Διαδικασία Υπολογισμού Δώρου Πάσχα

Για τον υπολογισμό του Δώρου Πάσχα θα πρέπει να ακολουθήσουμε την ίδια διαδικασία που ακολουθείται για τους κανονικούς μήνες. Επιλέγοντας στην καρτέλα του εργαζόμενου υπολογισμό μισθοδοσίας εμφανίζεται το ακόλουθο παράθυρο:



The screenshot shows a software interface for calculating the Easter bonus. At the top, there are controls for the year (2011) and the calculation period (30/04/2011). A list of periods is shown on the left, with 'Δώρο Πάσχα' (Easter Bonus) selected. Below this is a table with columns for 'Κωδικός', 'Όνομα', 'Παράρτημα', 'ΑΔΜ', 'Σύλος Εργασίας', and 'Παρεχόμενη Αμοιβή'. The selected employee is 'ΠΑΥΛΟΣ ΠΑΥΛΟΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ ΔΕΜΟ 1'. At the bottom, there are radio buttons for calculation methods: 'Αυτόματη Υπολογισμός Μεθοδολογίας' (selected), 'Υπολογισμός με Εμφάνιση Καρτέλας', and 'Διαφορετική Περίοδος'. There are also buttons for 'Επίλεξιμο Ενέργειας' and 'Επίλεξιμο Ενέργειας'.

Επιλέγουμε την περίοδο Δώρο Πάσχα η οποία βρίσκεται αμέσως μετά την περίοδο Δώρο Χριστουγέννων και προχωράμε πρώτα σε άνοιγμα περιόδου και έπειτα σε υπολογισμό με εμφάνιση καρτέλας. Το επόμενο παράθυρο που εμφανίζεται είναι το



ακόλουθο:

Στο tab «Μισθοδοτικά» εμφανίζονται τα πεδία που είναι απαραίτητα για το σωστό υπολογισμό του Δώρου Πάσχα.

Στα «Βασικά» στον πίνακα «Μισθοδοτικά Στοιχεία» εμφανίζεται default ο συμφωνηθείς μισθός που είναι καταχωρημένος στην αρχική καρτέλα του εργαζόμενου και το είδος του εργαζόμενου.

Στον πίνακα ΦΜΥ ο τρόπος υπολογισμού του ΦΜΥ.

Στον πίνακα «Υπολογιστικά Στοιχεία» έχουμε τα εξής πεδία:

Προσαύξηση πρόσθετων αμοιβών

Σύνολο πρόσθετων αμοιβών

Σύνολο πρόσθετων χωρίς ασφαλιστικές κρατήσεις

Σύνολο πρόσθετων χωρίς κρατήσεις ΙΚΑ

Σύνολο Ασφαλιστικών Ημερομισθίων Πρόσθετων Αμοιβών

Προσαύξηση Επιδόματος Ισολογισμού

Υπολογιστικά Στοιχεία	
Προσαύξηση Πρόσθετων Αμοιβών	20,00
Σύνολο Πρόσθετων Αμοιβών	2000,00
Σύνολο Πρόσθετων Χωρίς Ασφ. Κρατήσεις	0,00
Σύνολο Πρόσθετων χωρίς κρατήσεις ΙΚΑ	0,00
Σύνολο ασφ. ημερομ. πρόσθετων αμοιβών	100
Προσαύξηση Επιδόματος Ισολογισμού	0,00
Επίδομα Αδείας ΟΑΕΔ λόγω μητρότητας	

Σε ξεχωριστό πίνακα «Μείωση Δώρων» εμφανίζονται τα πεδία:

Ημέρες Απουσίας

Ημέρες Ασθένειας και

Η επιλογή προσαύξηση επιδόματος αδείας 0,04166 με προεπιλογή «ΝΑΙ»



**EPSILONNET**  
GROUP OF COMPANIES

Μείωση Δώρων	
Ημέρες Απουσίας	0
Ημέρες Ασθενείας	0
Προσαύξηση Επ. Αδείας 0,04166	Nai ▼

Ακριβώς πιο κάτω εμφανίζονται οι ημέρες υπολογισμού του Δώρου Πάσχα.

Υπολογισμός Δώρων/Επιδομάτων	
Ημέρες Υπολογισμού	120,00

Όλα τα παραπάνω πεδία εμφανίζονται συμπληρωμένα αυτόματα εφόσον κριθεί απαραίτητο ύστερα από συγκεκριμένους υπολογισμούς. Δηλαδή:

Είναι γνωστό ότι όλοι οι μισθωτοί δικαιούνται από τους εργοδότες τους Επίδομα Εορτών Πάσχα ίσο με μισό μηνιαίο μισθό ο οποίος καταβάλλεται στο ακέραιο αν η σχέση εργασίας των μισθωτών διήρκησε ολόκληρη τη χρονική περίοδο από 1<sup>ης</sup> Ιανουαρίου μέχρι 30 Απριλίου. Στην περίπτωση που η σχέση εργασίας δε διήρκησε ολόκληρο το ανωτέρω χρονικό διάστημα, δικαιούνται σαν επίδομα εορτών Πάσχα ποσό ίσο με 1/25 του μηνιαίου μισθού για κάθε οκταήμερο χρονικό διάστημα διαρκείας της εργασιακής σχέσης τους.

Το διάστημα αυτό υπολογίζεται στην εφαρμογή στο πεδίο ημέρες υπολογισμού. Αν ο εργαζόμενος εργάστηκε ολόκληρο το χρονικό διάστημα οι ημέρες υπολογισμού θα είναι 120 και θα δικαιούται μισό μισθό προσαυξημένο με 0,4166. Η προσαύξηση αφορά το επίδομα αδείας η οποία θεωρείται τακτική αποδοχή από το νόμο και προσαυξάνει το Δώρο Πάσχα.

Σαν καταβαλλόμενος μισθός νοείται το σύνολο των τακτικών αποδοχών του μισθωτού. Τακτικές αποδοχές θεωρούνται ο μισθός καθώς και κάθε άλλη παροχή είτε σε είδος είτε σε χρήμα εφόσον καταβάλλεται από τον εργοδότη σαν συμβατικό ή νόμιμο αντάλλαγμα της παρεχόμενης από τον μισθωτό εργασίας, τακτικά κάθε μήνα, ή κατ' επανάληψη, περιοδικά, κατά ορισμένα χρονικά διαστήματα του χρόνου.



Σαν τακτικές αποδοχές προσδιορίζονται ενδεικτικά εκείνες που έχουν κριθεί από τη νομολογία όπως:

- Η προσαύξηση της νομίμου και τακτικής εργασίας κατά τις Κυριακές ή αργίες και τις νυχτερινές ώρες εφόσον έχουν την έννοια της τακτικότητας που αναφέραμε παραπάνω
- Η αμοιβή για τη νόμιμη υπερωριακή εργασία
- Το επίδομα αδείας
- Πρόσθετες αποδοχές π.χ. Bonus, πριμ παραγωγικότητας

Όσον αφορά την προσαύξηση του επιδόματος αδείας αναφερθήκαμε παραπάνω.

Η αμοιβή (υπερωρίας και υπερεργασίας) υπολογίζεται βάσει ποσού ίσου με το μέσο όρο των αμοιβών τούτων, τις οποίες έλαβε κάθε μισθωτός κατά τις χρονικές περιόδους.

Επομένως, το πεδίο προσαύξηση πρόσθετων αμοιβών είναι το ηλικίο του συνόλου των πρόσθετων αμοιβών / του αριθμού 4 (αριθμός μηνών που εργάστηκε 1 Ιανουαρίου – 30 Απριλίου).

Η προσαύξηση  $\times 1/8 \times$  ημέρες υπολογισμού είναι οι αποδοχές που δικαιούται ο εργαζόμενος από τις πρόσθετες αποδοχές του.

Στη συνέχεια το ποσό που προκύπτει προστίθεται στο μηνιαίο μισθό που αποτελεί το δώρο.

Όσον αφορά το επίδομα ισολογισμού όταν αυτό δίνεται μέχρι το μήνα Απρίλιο προσαυξάνει το Δώρο Πάσχα. Η αναλογία του επιδόματος Ισολογισμού με την οποία προσαυξάνει το Επίδομα – Δώρο Εορτών Πάσχα, προκύπτει από τη διαίρεση του ποσού του Επιδόματος Ισολογισμού με τον αριθμό 8, δηλαδή δια τον αριθμό των μηνών που υπολογίζεται το Δώρο δια 2 λόγω μισού μηνιαίου μισθού.

Υπάρχει ακόμη η περίπτωση να έχουμε δώσει στον εργαζόμενο, για το χρονικό διάστημα που υπολογίζουμε Δώρο Πάσχα και μια πρόσθετη αποδοχή η οποία να μην έχει ασφαλιστικές κρατήσεις. Το ποσό αυτό προσαυξάνει το Δώρο Πάσχα αλλά δε θα εμφανιστεί στον πίνακα με τα πεδία πρόσθετων αποδοχών παρά μόνο στο tab ανάλυση αποδοχών σε ξεχωριστή γραμμή ως προσαυξήσεις χωρίς ασφαλιστικές κρατήσεις.

Το πεδίο ημέρες ασθενείας συμπληρώνεται για να αφαιρεθούν οι ημέρες ασθενείας για τις οποίες ο εργαζόμενος έλαβε επίδομα από τον Οικείο Ασφαλιστικό Οργανισμό.

Το πεδίο ημέρες απουσίας ενημερώνεται με τις ημέρες αδικαιολόγητης απουσίας του μισθωτού, τις ημέρες αδείας άνευ αποδοχών για να αφαιρεθούν από τις ημέρες υπολογισμού δηλαδή να βρεθεί το πραγματικό διάστημα της εργασιακής σχέσης.

## 1.2 Μερική απασχόληση

Ο εργαζόμενος που απασχολείται καθημερινά με μειωμένο ωράριο θα λάβει ως Επίδομα – Δώρο Εορτών Πάσχα ότι και ο πλήρης απασχολούμενος βάσει όμως των μειωμένων, αναλόγως προς το χρόνο απασχόλησής του, αποδοχών. Δηλαδή οι αποδοχές του θα είναι ο μισθός της μερικής απασχόλησης προσαυξημένος με 1,04166.

Επιλέγοντας στην καρτέλα του εργαζόμενου, στο tab «Μισθοδοτικά», μερική απασχόληση «Ναι» τότε ενεργοποιείται το πεδίο «Καθημερινή εργασία στη Μερική Απασχόληση».

Η επιλογή «Ημερολογιακές Ημέρες», υπολογίζοντας Δώρο Πάσχα στο tab Βασικά Μισθοδοτικά Στοιχεία στις ημέρες υπολογισμού, θα μας υπολογίσει τις ημέρες ασφάλισης του διαστήματος από 01/01-30/4 αθροίζοντας και τις μισές ημέρες απουσίας συν τις Κυριακές του παραπάνω διαστήματος.

Ο εργαζόμενος με πλήρες ημερήσιο ωράριο αλλά λιγότερες ημέρες εργασίας την εβδομάδα συνιστάται να χρησιμοποιήσει την επιλογή των ημερολογιακών ημερών.

Η επιλογή με «Πραγματικές Ημέρες Εργασίας», υπολογίζοντας Δώρο Πάσχα στο tab Βασικά Μισθοδοτικά Στοιχεία στις Ημέρες υπολογισμού, θα ακολουθήσει την εξής διαδικασία:

Θα γίνει η ανεύρεση των μειωμένων μηνιαίων αποδοχών του. Έτσι υπολογίζεται το μέσο ημερομίσθιο βάσει των μειωμένων αποδοχών του.

\*Μέσο ημερ/σθιο = Σύνολο Αποδοχών (01/01-30/04)/ Σύνολο ημ. Ασφάλισης

Στη συνέχεια γίνεται η εξής πράξη: Μέσο ημερομίσθιο x Ημέρες υπολογισμού (που στην ουσία είναι το σύνολο των ασφαλιστικών ημερών από 1/1 έως 30/4) /4 και στη συνέχεια το ποσό αυτό πολλαπλασιάζεται με την προσαύξηση 1,04166.

Ο εργαζόμενος με μειωμένο ωράριο εργασίας και με μειωμένες ημέρες εργασίας την εβδομάδα συνιστάται να χρησιμοποιήσει την επιλογή των πραγματικών ημερών.

### **1.3 Πολλαπλή απασχόληση**

Οι μισθωτοί οι οποίοι απασχολούνται σε περισσότερους από έναν εργοδότη και αμείβονται με μισθό ή ημερομίσθιο ή ωρομίσθιο ή κατά μονάδα εργασίας, δικαιούνται να λάβουν Επίδομα – Δώρο Εορτών Πάσχα από όλους τους εργοδότες. Το Δώρο σε αυτές τις περιπτώσεις υπολογίζεται με βάση το μέσο όρο των μηνιαίων αποδοχών ή το μέσο ημερομίσθιο των αμοιβών και είναι ανάλογο του χρονικού διαστήματος που απασχολούνται σε κάθε εργοδότη.

#### **1.3.1 Αμειβόμενοι με κυμαινόμενες αποδοχές ή ποσοστά**

Ο υπολογισμός του Επιδόματος – Δώρου Εορτών Πάσχα για τα πρόσωπα της ανωτέρω κατηγορίας γίνεται βάσει του μέσου όρου των μηνιαίων αποδοχών ή του μέσου ημερομίσθιου των αμοιβών. Ο τρόπος υπολογισμού του μέσου όρου αποδοχών είναι ο ίδιος που περιγράφηκε στις παραπάνω κατηγορίες.

**1.3.2 Σερβιτόροι, και βοηθοί εστιατορίων, ζυθεστιατορίων, οινομαγειρείων, ταβερνών, καφεζαχαροπλαστείων, γαλακτοπωλείων και λοιπών συναφών καταστημάτων όλης της χώρας.**

Το Επίδομα – Δώρο Εορτών Πάσχα στους εργαζόμενους των παραπάνω ειδικοτήτων, οι οποίοι αμείβονται με ποσοστά, υπολογίζεται με βάση το τεκμαρτό ημερομίσθιο της ασφαλιστικής κλάσης του ΙΚΑ στην οποία υπάγονται.

**1.3.3 Εργασίες Δημοσίου, εποχιακές, ορισμένου χρόνου κλπ.**

Όσοι απασχολούνται σε δημόσια έργα, Δημοτικά και Κοινοτικά έργα, σε εποχιακές εργασίες και με σχέση ορισμένου χρόνου ή για την εκτέλεση ορισμένου έργου, δικαιούνται να λάβουν ως Επίδομα – Δώρο Εορτών Πάσχα, 1 ημερομίσθιο για κάθε 6,5 ημέρες εργασίας που πραγματοποιούν στη χρονική περίοδο 1/1-30/4.

**1.3.4 Για τον υπολογισμό του Δώρου Πάσχα Ημερομίσθιου εργαζόμενου ακολουθείται η εξής διαδικασία:**

Ο ημερομίσθιος εργαζόμενος εφόσον η σχέση εργασίας διήρκησε ολόκληρη τη χρονική περίοδο από 1<sup>ης</sup> Ιανουαρίου μέχρι 30<sup>ης</sup> Απριλίου δικαιούται ως Δώρο Πάσχα 15 ημερομίσθια. Εάν δε διήρκησε το ανωτέρω χρονικό διάστημα, δικαιούται 1 ημερομίσθιο για κάθε οκταήμερο χρονικό διάστημα της εργασιακής σχέσης τους.

**1.4 Ασθένεια στο Δώρο Πάσχα**

Αφαιρούνται και στον ημερομίσθιο οι ημέρες απουσίας από την εργασία του καθώς και οι ημέρες ασθένειας για τις οποίες έλαβε επίδομα.

Έτσι αν ο εργαζόμενος έχει ασθενήσει κατά το διάστημα από 1<sup>ης</sup> Ιανουαρίου και πέρα και έλαβε επίδομα συμπληρώνονται αυτόματα τα πεδία «Ημέρες Ασθενείας» και αν αυτό το διάστημα είχε αδικαιολόγητη απουσία συμπληρώνονται αυτόματα οι «Ημέρες Απουσίας».

### **1.5 Πρόσθετες αποδοχές στο Δώρο Πάσχα**

Όσον αφορά τις πρόσθετες αποδοχές ισχύει το εξής: σαν καταβαλλόμενο ημερομίσθιο νοείται το σύνολο των τακτικών αποδοχών και είναι το ημερομίσθιο καθώς και κάθε άλλη παροχή είτε σε χρήμα είτε σε είδος.

Οι πρόσθετες αποδοχές οι οποίες έχουν την έννοια της τακτικότητας προσαυξάνουν όπως προαναφέρθηκε το Επίδομα – Δώρο Εορτών Πάσχα με τον παρακάτω τύπο: καταρχήν διαιρούμε το συνολικό ποσό των πρόσθετων αποδοχών που έλαβε ο εργαζόμενος κατά το χρονικό διάστημα από 1/1 έως 30/4 με τον αντίστοιχο αριθμό των ημερών του διαστήματος αυτού για τις οποίες ο εργαζόμενος διατήρησε αξίωση αποδοχών. Το παραπάνω ημερομίσθιο που προκύπτει προστίθεται στο ημερομίσθιο βάσει του οποίου υπολογίζεται το Δώρο.